

TOELICHTING OP DE AGENDA
voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders ("AvA") van
ASML Holding N.V. (de "Vennootschap" of "ASML"), te houden op
donderdag 26 maart 2009

De agendapunten 3, 4, 5, 7, 8 a en b, 9 a, b en c, 11 a, b, c, d en e, 12 a, b, c en d, 13, 14 en 15 zullen tijdens de AvA in stemming worden gebracht.

De toelichting op de agenda bevat een nadere uitleg van de agenda.¹

Agendapunten:

3. Bespreking van het jaarverslag 2008 en vaststelling van de overeenkomstig de Nederlandse wet opgestelde jaarrekening over het boekjaar 2008¹. (Stempunt)

In lijn met het gebruik binnen ASML, zijn er twee jaarrekeningen opgesteld over het boekjaar 2008, één volgens de Nederlandse (IFRS) regels en één volgens de 'U.S. GAAP' regels. De jaarrekening volgens de U.S. GAAP regels is opgenomen in het door de SEC voorgeschreven zgn. Form 20-F. De overeenkomstig de Nederlandse wet (IFRS) opgestelde jaarrekening is de statutaire jaarrekening die ter vaststelling aan de AvA wordt voorgelegd. Deze jaarrekening is opgesteld door de Directie en door Deloitte, ASML's externe accountant, gecontroleerd en van een goedkeurende accountantsverklaring voorzien.

Het overeenkomstig de Nederlandse wet opgestelde jaarverslag 2008, inclusief de jaarrekening, is gepubliceerd op de website van ASML (www.asml.com) en is eveneens op te vragen bij de Vennootschap.

4, 5. Verlening van decharge aan de leden van de Directie (agendapunt 4) en de leden van de Raad van Commissarissen (agendapunt 5). (Stempunten)

In deze agendapunten wordt voorgesteld decharge te verlenen aan de leden van de Directie voor het in het afgelopen boekjaar gevoerde bestuur en aan de leden van de Raad van Commissarissen voor het in het afgelopen boekjaar gehouden toezicht.

6. Toelichting op het reserverings- en dividendbeleid van de Vennootschap. (Discussiepunt)

In eerdere communicatie over dit onderwerp, heeft de Vennootschap uitgelegd dat de activiteiten van de Vennootschap van cyclische aard zijn. Dit brengt met zich mee dat een bepaalde mate van liquiditeit ("liquidity buffer") nodig is om met name in upturns in de noodzakelijke voorraden en middelen te kunnen investeren. Zoals al eerder is medegedeeld wil ASML een liquidity buffer aanhouden van tussen de 1 en 1,5 miljard Euro. Het beleid van ASML is om kapitaal aan haar aandeelhouders te doen toekomen wanneer ASML's bruto kasmiddelen hoger zijn dan het liquidity buffer target.

Hoewel een aandeleninkoopprogramma de voorkeur geniet als manier om kapitaal aan aandeelhouders te doen toekomen, aangezien wij van mening zijn dat dergelijke programma's

¹ Dit document is op te vragen bij de Vennootschap, e-mail: angela.van.de.kerkhof@asml.com of telefoon: (+31)(0)40-268-3977) en bij JPMorgan Chase & Co., email: jpmorgan.adr@wellsfargo.com of telefoon (800) 990-1135 (VS bellers / (651) 453-2128 (bellers buiten de VS)) en wordt op verzoek gratis toegezonden. Dit document is ook beschikbaar op de website van ASML (adres: www.asml.com/agm2009).

lange termijnwaarde opleveren en ons in staat stellen om flexibel om te gaan met de mogelijkheden om onze investeerders te belonen, hebben wij vorig jaar besloten om kapitaal aan de aandeelhouders te doen toekomen door middel van een uitkering van dividend. Hoewel de huidige economische situatie een significante invloed heeft op de resultaten van ASML, is de huidige kaspositie van dusdanige aard dat voorzien wordt dat de bruto kasmiddelen, zelfs na de uitkering van dividend in de eerste helft van 2009, binnen ASML's liquidity buffer target zullen blijven. ASML heeft daarom besloten om een dividenduitkering te doen in 2009. Zoals eerder gecommuniceerd, zal het nieuwe reserverings- en dividendbeleid ASML eveneens in staat stellen toekomstige aandeleninkopen op een fiscaal vriendelijke manier ten uitvoer te brengen.

Hoewel het voornemen is om voortaan jaarlijks dividend uit te keren, kan het dividendbedrag per aandeel van jaar tot jaar variëren en kan het voorkomen dat in een bepaald jaar helemaal geen dividend wordt uitgekeerd. Bovendien is het mogelijk dat ASML haar reserverings- en dividendbeleid in de toekomst wijzigt, hetgeen van invloed kan zijn op het dividend.

7. Voorstel tot uitkering van een dividend van 0,20 Euro per gewoon aandeel van 0,09 Euro. (Stempunt)

In lijn met het hierboven beschreven reserverings- en dividendbeleid, stelt ASML voor een dividend uit te keren van 0,20 Euro per gewoon aandeel van 0,09 Euro, hetgeen gelijkstaat aan 27 procent van de netto winst (over het boekjaar 2008) per gewoon aandeel, vergeleken met een dividend van EUR 0,25 per gewoon aandeel uitgekeerd in 2008, hetgeen gelijkstaat aan 17 procent van de netto winst (over het boekjaar 2007) per gewoon aandeel.

8. Goedkeuring van het aantal aandelen voor de Directie. (Twee stempunten)

Inleiding:

De aanwijzing van de Directie als bevoegd orgaan om aandelen uit te geven in dit agendapunt is een andere aanwijzing dan de aanwijzing van de Directie als bevoegd orgaan in agendapunt 12, en wordt gevraagd voor de periode vanaf de AvA gehouden op 26 maart 2009 tot de AvA die zal worden gehouden in 2010.

Dit agendapunt bestaat uit de volgende twee stempunten:

a. Goedkeuring van het aantal aandelen voor de Directie en machtiging van de Directie om deze aandelen uit te geven, onder voorbehoud van de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

De AvA 2008 heeft de aandelenregeling voor de Directie, die gebaseerd is op het Bezoldigingsbeleid 2008², voor 2008 en daarop volgende jaren goedgekeurd. Voor meer informatie betreffende de details van aandelenregeling voor de Directie, wordt verwezen naar het Bezoldigingsbeleid 2008, dat beschikbaar is op de website van ASML.

Het maximum aantal aandelen dat voorwaardelijk kan worden toegekend aan de leden van de Directie over het boekjaar 2009 (gebaseerd op de maximaal haalbare waarde van 96,25% van het basissalaris gedeeld door de waarde van een aandeel) zal gelijk zijn aan het maximum

² Het Bezoldigingsbeleid voor de Directie 2008 is beschikbaar op de website van ASML, www.asml.com

aantal aandelen dat is goedgekeurd voor het boekjaar 2008. Echter, aangezien ASML voornemens is om terug te keren naar een Directie bestaande uit vijf leden, wordt voorgesteld om het maximum totaal aantal aandelen dat kan worden toegekend over het boekjaar 2009 te verhogen van 163.000 naar 200.000.

b. Goedkeuring van het maximum aantal van 50.000 sign-on aandelen, en machtiging van de Directie om deze sign-on aandelen uit te geven, onder voorbehoud van de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

De Raad van Commissarissen acht het raadzaam om reeds te voorzien in een budget voor sign-on aandelen in verband met een mogelijke uitbreiding van de Directie zoals hierboven omschreven. In dit verband wordt erop gewezen dat sign-on aandelen worden toegekend ter compensatie van opgebouwde rechten bij de voorgaande werkgever van een mogelijk nieuw lid van de Directie. Het aantal sign-on aandelen dat uiteindelijk zal worden toegekend is nog niet vastgesteld, maar de Raad van Commissarissen is van mening dat een budget van maximaal 50.000 sign-on aandelen voldoende is.

9. Goedkeuring van het aantal opties voor de Directie en het aantal opties, respectievelijk aandelen, voor werknemers. (Drie stempunten)

Inleiding:

De aanwijzing van de Directie als bevoegd orgaan in dit agendapunt is een andere aanwijzing dan de aanwijzing van de Directie als bevoegd orgaan in agendapunt 12, en wordt gevraagd voor de periode vanaf de AvA gehouden op 26 maart 2009 tot de AvA die zal worden gehouden in 2010.

a. Goedkeuring van het aantal voor de Directie beschikbare opties en machtiging van de Directie om deze opties uit te geven, onder voorbehoud van de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

De AvA van 23 maart 2006 heeft de optieregeling voor de Directie voor 2006 en de daarop volgende jaren goedgekeurd. De optieregeling onder het Bezoldigingsbeleid 2008 is gelijk aan de optieregeling onder het Bezoldigingsbeleid 2006.

Echter, op basis van het Bezoldigingsbeleid 2008 wordt het maximum aantal opties dat voorwaardelijk toegekend wordt voor een periode van twee jaar vastgesteld. Dit vastgestelde aantal is gebaseerd op de waardering zoals die heeft plaatsgevonden in het eerste jaar van de tweejaarsperiode waarop de benchmark betrekking had.

Dit betekent dat het maximum aantal opties dat voorwaardelijk kan worden toegekend over het boekjaar 2008 (gebaseerd op de maximaal te behalen waarde van 50% van het basissalaris gedeeld door de waarde van een optie) berekend is aan het begin van de prestatieperiode in het eerste jaar, dat wil zeggen in 2008. Hetzelfde maximum aantal opties zal daarom worden toegekend voor de prestatieperiode van dit jaar, 2009. Echter, gezien de bovengenoemde mogelijke uitbreiding van de Directie, wordt voorgesteld om het maximum totaal aantal opties dat kan worden toegekend over het boekjaar 2009 te verhogen van 242.000 naar 300.000.

b. Goedkeuring van het maximum aantal van 50.000 sign-on opties, en machtiging van de Directie om deze sign-on opties uit te geven, onder voorbehoud van de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

De Raad van Commissarissen acht het raadzaam om reeds te voorzien in een budget voor sign-on opties in verband met een mogelijke uitbreiding van de Directie zoals hierboven omschreven. In dit verband wordt er nogmaals op gewezen dat sign-on opties worden toegekend ter compensatie van opgebouwde rechten bij de voorgaande werkgever. Het aantal sign-on opties dat uiteindelijk zal worden toegekend is nog niet vastgesteld, maar de Raad van Commissarissen is van mening dat een budget van maximaal 50.000 sign-on opties voldoende is.

c. Goedkeuring van het aantal opties, respectievelijk aandelen, beschikbaar voor ASML werknemers, anders dan leden van de Directie, en machtiging van de Directie om opties of aandelen uit te geven onder voorbehoud van de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

De aandelen- en optieregelingen voor ASML werknemers wereldwijd en/ of senior en executive management, anders dan leden van de Directie, omvatten: i) regelingen om opties te kopen; ii) regelingen om opties dan wel aandelen toe te kennen voor retentie-doeleinden; iii) regelingen om performance opties dan wel performance aandelen toe te kennen voor retentie-doeleinden; en iv) regelingen om opties toe te kennen aan nieuwe werknemers voor incentive doeleinden.

Het maximum aantal beschikbare opties, respectievelijk aandelen, voor ASML werknemers dat de Vennoetschap hierbij ter goedkeuring aan de AvA voorlegt, bedraagt 2.460.000 voor bovengenoemde periode.

10. Samenstelling van de Directie. (Discussiepunt)

Op 30 oktober 2008 heeft de Raad van Commissarissen zijn voornemen bekendgemaakt om de heer Frits J. Van Hout (geboren 1960) te benoemen als lid van de Directie, onder voorbehoud van kennisgeving aan de aanstaande AvA. Gezien zijn achtergrond en ervaring op het gebied van Research & Development, Sales, Service en diverse efficiency programma's, zowel binnen als buiten ASML, is de Raad van Commissarissen van mening dat ASML veel baat zal hebben van de bijdrage die de heer Van Hout zal leveren als lid van de Directie.

De benoeming van de heer Van Hout zal voor een periode van vier jaar zijn, met de mogelijkheid van herbenoeming. Op grond van de statuten van ASML zal de benoemingstermijn van de heer Van Hout ingaan per de AvA te houden op 26 maart 2009 en zal deze termijn aflopen per de AvA te houden in 2013.

De belangrijkste elementen van het contract van de heer Van Hout zijn openbaar gemaakt op ASML's website. Het contract zelf is in overeenstemming met de Code Tabaksblat, zoals die gold op het moment dat het contract getekend werd en voor zover vereist. Het beloningspakket, inclusief de optie- en aandelenplannen en de prestatiecriteria, is in lijn met het Bezoldigingsbeleid 2008 voor de Directie.

Voor meer informatie wordt verwezen naar de kennisgeving inzake de voorgenomen

benoeming van de heer Van Hout³.

11. Samenstelling van de Raad van Commissarissen. (Vijf stempunten)

Dit agendapunt bestaat uit vijf stempunten.

Zoals tijdens de AvA gehouden op 3 april 2008 bekend is gemaakt, treden mevrouw H.C.J. van den Burg en de heren J.A. Dekker, O. Bilous en J.W.B. Westerburgen per de AvA van 26 maart 2009 bij rotatie af als lid van de Raad van Commissarissen. Vanwege de voltooiing van de 12-jaarstermijn van de heer Dekker per de aanstaande AvA, is de heer Dekker niet beschikbaar voor herbenoeming. Mevrouw Van den Burg en de heren Bilous en Westerburgen hebben aangegeven beschikbaar te zijn voor herbenoeming. De Raad van Commissarissen heeft besloten mevrouw Van den Burg en de heren Bilous en Westerburgen voor herbenoeming als leden van de Raad van Commissarissen voor te dragen.

De Raad van Commissarissen heeft besloten mevrouw P.F.M. van der Meer Mohr voor benoeming voor te dragen als opvolgster van de heer R. Deusinger, die in juni 2008 is afgetreden. Vanwege de nieuwe functie die de heer Deusinger aanvaard heeft na zijn vertrek bij zijn vorige werkgever, was hij niet in staat zijn werkzaamheden voor de Raad van Commissarissen van ASML voort te zetten.

Voorts heeft de Raad van Commissarissen besloten om de heer W. Ziebart voor te dragen voor benoeming, om de vacature in te vullen die ontstaat door het aftreden van de heer Dekker per de aanstaande AvA.

a. Mevrouw H.C.J. van den Burg

Mevrouw Van den Burg treedt bij rotatie af per de AvA van 26 maart 2009. Mevrouw Van den Burg is in 2005 voor de eerste keer benoemd als lid van de Raad van Commissarissen. Mevrouw Van den Burg is lid van de Remuneratiecommissie van de Raad van Commissarissen.

Mevrouw Van den Burg is geboren in 1952 en heeft de Nederlandse nationaliteit. Zij is een voormalig lid van de Sociaal-Economische Raad en heeft diverse functies bekleed bij Nederlandse en internationale vakbonden en arbeidsorganisaties. Mevrouw Van den Burg is lid van het Europees Parlement ("EP") en van de Commissie Economische en monetaire zaken en de Commissie Begrotingscontrole van het EP. Mevrouw Van den Burg is lid van de Raad van Commissarissen van APG Groep N.V.

Mevrouw Van den Burg houdt geen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap.

De eerste voordracht voor benoeming van mevrouw Van den Burg als lid van de Raad van Commissarissen was gebaseerd op het versterkte aanbevelingsrecht van de Ondernemingsraad, en de voordracht voor herbenoeming van mevrouw Van den Burg is eveneens gebaseerd op dit versterkte aanbevelingsrecht van de Ondernemingsraad.

³ Dit document is op te vragen bij de Vennootschap, e-mail: angela.van.de.kerkhof@asml.com of telefoon: (+31)(0)40-268-3977 en bij JPMorgan Chase & Co. Email: jpmorgan.adr@wellsfargo.com of telefoon (800) 990-1135 (VS bellers) / (651) 453-2128 (bellers buiten de VS) en wordt op verzoek gratis toegezonden. Dit document is ook beschikbaar op de website van ASML (adres: www.asml.com/agm2009).

De Raad van Commissarissen draagt mevrouw Van den Burg niet alleen voor vanwege de voorkeur die de Ondernemingsraad heeft uitgesproken met betrekking tot haar voordracht, maar ook vanwege de bijdrage die mevrouw Van den Burg in de afgelopen vier jaar geleverd heeft, met name op het gebied van sociaal beleid, medezeggenschap en corporate governance. De achtergrond en ervaring van mevrouw Van den Burg passen zeer goed in het profiel dat de Raad van Commissarissen voor deze positie heeft opgesteld.

De aandeelhouders hebben voor deze vacature geen gebruik gemaakt van het aan hen toekomend aanbevelingsrecht.

b. De heer O. Bilous

De heer Bilous treedt bij rotatie af per de AvA van 26 maart 2009. De heer Bilous is voor de eerste keer benoemd in 2005. De heer Bilous is lid van de Selectie- en Nominatiecommissie en van de Technologie en Strategiecommissie van de Raad van Commissarissen.

Op grond van de overeenkomst tussen ASML en het Committee for Foreign Investments in the United States ("CFIUS") van mei 2001, die een voorwaarde vormde voor de overname van Silicon Valley Group (SVG), dient er één lid van de Raad van Commissarissen uit de V.S. afkomstig te zijn. De heer Bilous is dit zogenaamde V.S. lid van de Raad van Commissarissen.

De heer Bilous is geboren in 1938 en heeft de Amerikaanse nationaliteit. Hij heeft diverse functies bekleed bij IBM, waaronder General Manager en VP Worldwide Manufacturing van IBM's Microelectronics divisie. Hij is tevens lid geweest van de Directie van SMST, ALTIS Semiconductor en Dominion Semiconductor. De heer Bilous is momenteel Voorzitter van de Directie van Sematech en lid van de Directie van Nantero, Inc.

De heer Bilous houdt geen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap.

Gezien de uitgebreide kennis en ervaring van de heer Bilous in de halfgeleiderindustrie, waarbij de Raad van Commissarissen de afgelopen vier jaar veel baat heeft gehad, en eveneens omdat de achtergrond van de heer Bilous zeer goed past in het profiel dat de Raad van Commissarissen heeft opgesteld voor deze positie, heeft de Raad van Commissarissen besloten de heer Bilous voor herbenoeming voor te dragen.

De aandeelhouders en de Ondernemingsraad hebben voor deze vacature geen gebruik gemaakt van het aan hen toekomend aanbevelingsrecht.

c. De heer J.W.B. Westerburgen

De heer Westerburgen treedt bij rotatie af per de AvA van 26 maart 2009. De heer Westerburgen is voor de eerste keer benoemd in 2002 en is voor de eerste keer herbenoemd in 2005. De heer Westerburgen is Voorzitter van de Selectie- en Nominatiecommissie en van de Remuneratiecommissie van de Raad van Commissarissen.

De heer Westerburgen is geboren in 1942 en heeft de Nederlandse nationaliteit. Hij is voormalig Company Secretary en Head of Tax van Unilever N.V. en Plc. De heer Westerburgen is lid van de Raad van Commissarissen van Unibail-Rodamco S.A. en Vice-Voorzitter van de Vereniging Aegon.

De heer Westerburgen houdt geen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap.

Gezien de kennis en uitgebreide ervaring van de heer Westerburgen op het gebied van ondernemingsrecht en corporate governance, past de heer Westerburgen zeer goed in het profiel dat de Raad van Commissarissen heeft opgesteld voor deze positie, ook gezien zijn voorzitterschap van bovengenoemde commissies. Daarom stelt de Raad van Commissarissen voor de heer Westerburgen te herbenoemen.

De aandeelhouders en de Ondernemingsraad hebben voor deze vacature geen gebruik gemaakt van het aan hen toekomend aanbevelingsrecht.

d. Mevrouw P.F.M. van der Meer Mohr

Mevrouw Van der Meer Mohr is geboren in 1960 en heeft de Nederlandse nationaliteit. Zij is oprichtster en managing partner van Amstelbridge Group, een wereldwijd netwerk van human capital professionals. Daarvoor was mevrouw Van der Meer Mohr Senior Executive Vice President bij ABN AMRO Bank, Hoofd Group Human Resources bij TNT, en bekleedde zij diverse senior executive functies bij Koninklijke Nederlandse Shell Groep op verschillende gebieden. Mevrouw Van der Meer Mohr bekleedt diverse nevenfuncties, waaronder lid van de Raad van Commissarissen van Océ Technologies B.V. en lid van de Raad van Toezicht van het Amsterdams Medisch Centrum.

Mevrouw Van der Meer Mohr houdt geen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap.

Als opvolgster van de heer Deusinger, die was voorgedragen op basis van het versterkte aanbevelingsrecht van de Ondernemingsraad, heeft de Ondernemingsraad tevens gebruik gemaakt van zijn aanbevelingsrecht voor de voordracht van mevrouw Van der Meer Mohr. De Raad van Commissarissen heeft besloten mevrouw Van der Meer Mohr niet alleen voor te dragen vanwege de voorkeur die de Ondernemingsraad heeft met betrekking tot haar voordracht, maar met name ook omdat de Raad van Commissarissen van mening is dat mevrouw Van der Meer Mohr erg goed in het profiel voor deze vacature past, gezien haar brede achtergrond met name op het gebied van Human Resources, en omdat de Raad van Commissarissen verwacht veel baat te zullen hebben bij de uitgebreide ervaring van mevrouw Van der Meer Mohr.

De aandeelhouders hebben voor deze vacature geen gebruik gemaakt van het aan hen toekomend aanbevelingsrecht.

e. De heer W. Ziebart

De heer Ziebart is geboren in 1950 en heeft de Duitse nationaliteit. Hij was President and CEO van Infineon Technologies A.G. tot en met mei 2008. Voorafgaand aan Infineon was de heer Ziebart lid van de Directie van auto-onderdelenfabrikant Continental A.G. en autoproducent BMW A.G. De heer Ziebart is lid van de Board van Autoliv, Inc.

De heer Ziebart houdt geen aandelen in het kapitaal van de Vennootschap.

Gezien zijn achtergrond en ervaring in diverse branches, inclusief de halfgeleiderindustrie, alsmede in diverse functies, verwacht de Raad van Commissarissen te kunnen profiteren van

zijn kennis, ervaring en leiderschapkwaliteiten. De ervaring van de heer Ziebart past erg goed in het profiel dat is opgesteld voor deze positie. Daarom heeft de Raad van Commissarissen besloten om de heer Ziebart voor benoeming voor te dragen aan de AvA.

De aandeelhouders en de Ondernemingsraad hebben voor deze vacature geen gebruik gemaakt van het aan hen toekomend aanbevelingsrecht.

12. Voorstel om de Directie aan te wijzen als het orgaan dat bevoegd is tot uitgifte van aandelen of rechten daarop in het aandelenkapitaal van de Vennootschap, alsmede tot het beperken of uitsluiten van het aan de aandeelhouders toekomende voorkeursrecht. (Vier stempunten)

Dit agendapunt bestaat uit de volgende vier stempunten:

- a. Tijdens de AvA gehouden op 3 april 2008 is de Directie aangewezen als het bevoegde orgaan om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot uitgifte van aandelen of rechten daarop in het aandelenkapitaal van de Vennootschap, met een limiet van ten hoogste 5% van het geplaatste aandelenkapitaal ten tijde van de delegatie (3 april 2008). Aangezien deze aanwijzing per 3 oktober 2009 zal eindigen, wordt voorgesteld om deze aanwijzing van de Directie voort te zetten voor een periode van 18 maanden, ingaand op 26 maart 2009 en eindigend op 26 september 2010. Als gevolg van het voorgaande, zal de vorige aanwijzing komen te vervallen.
- b. Op de AvA gehouden op 3 april 2008 is de Directie aangewezen als het bevoegde orgaan om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot het beperken of uitsluiten van het aan de aandeelhouders toekomende voorkeursrecht in verband met de tenuitvoerlegging van de onder a. beschreven uitgifte van aandelen of rechten daarop. Aangezien deze aanwijzing per 3 oktober 2009 zal eindigen, wordt voorgesteld om deze aanwijzing van de Directie voort te zetten voor een periode van 18 maanden, ingaand op 26 maart 2009 en eindigend op 26 september 2010. Als gevolg van het voorgaande, zal de vorige aanwijzing komen te vervallen.
- c. Op de AvA gehouden op 3 april 2008 is de Directie aangewezen als het bevoegde orgaan om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot uitgifte van een additionele 5% van het geplaatste aandelenkapitaal ten tijde van de delegatie (3 april 2008), welke 5% uitsluitend in verband met of ter gelegenheid van fusies en/ of acquisities kan worden aangewend. Aangezien deze aanwijzing per 3 oktober 2009 zal eindigen, wordt voorgesteld om deze aanwijzing van de Directie voort te zetten voor een periode van 18 maanden, ingaand op 26 maart 2009 en eindigend op 26 september 2010. Als gevolg van het voorgaande, zal de vorige aanwijzing komen te vervallen.
- d. Op de AvA gehouden op 3 april 2008 is de Directie aangewezen als het bevoegde orgaan om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, te besluiten tot het beperken of uitsluiten van het aan de aandeelhouders toekomende voorkeursrecht in verband met de tenuitvoerlegging van de onder c. beschreven uitgifte van aandelen of rechten daarop. Aangezien deze aanwijzing per 3 oktober 2009 zal eindigen, wordt voorgesteld om deze aanwijzing van de Directie voort te zetten voor een periode van 18 maanden, ingaand op 26 maart 2009 en eindigend op 26 september 2010. Als gevolg van het voorgaande, zal de vorige aanwijzing komen te vervallen.

Dit is een jaarlijks terugkerend agendapunt, aangezien de Directie van mening is dat het in het belang van de Vennootschap en haar aandeelhouders is om tijdig te kunnen reageren als zich bepaalde gelegenheden voordoen waarvoor de uitgifte van aandelen is vereist. Daarom wenst de Directie gemachtigd te worden om aandelen uit te geven wanneer dergelijke gelegenheden zich voordoen en wenst zij het voorkeursrecht niet te hoeven toepassen in situaties waarin snel dient te worden gehandeld. Voor voorafgaande goedkeuring door de aandeelhouders zou immers een buitengewone aandeelhoudersvergadering bijeengeroepen moeten worden, waardoor kostbare tijd verloren zou gaan of versturende marktspeculaties zouden kunnen ontstaan.

In het verleden is dit agendapunt specifiek aangewend voor de uitgifte van converteerbare obligaties in verband met het korte tijdsbestek waarbinnen de gelegenheid zich voordeed. De gelegenheid om converteerbare obligaties uit te geven of andere transacties te verrichten waarvoor de uitgifte van aandelen vereist is, wordt beperkt indien ASML de voorafgaande goedkeuring dient te vragen voor de uitgifte van aandelen en/of de uitsluiting van de voorkeursrechten van aandeelhouders.

De bevoegdheid van de Directie tot het beperken of uitsluiten van het voorkeursrecht wordt beperkt tot (i) 5% van het geplaatste aandelenkapitaal van de Vennootschap ten tijde van de delegatie, en (ii) een additionele 5% van het geplaatste aandelenkapitaal van de Vennootschap ten tijde van de delegatie die uitsluitend in verband met of ter gelegenheid van fusies en/of acquisities kan worden aangewend. De bevoegdheid geldt voor een periode van 18 maanden.

13. Voorstel om de Directie te machtigen om gewone aandelen in de Vennootschap te verwerven. (Stempunt)

Introductie van de agendapunten 13 tot en met 15:

Deze agendapunten, die voorstellen bevatten voor aandeleninkoop en intrekking van aandelen, zijn eveneens ter goedkeuring voorgelegd aan de AvA's gehouden in 2007 en 2008. In 2007 en 2008 heeft ASML geen aandeleninkoopprogramma's als zodanig uitgevoerd voornamelijk vanwege het fiscale regime dat in Nederland van toepassing was op de inkoop van eigen aandelen. In plaats daarvan heeft ASML in 2008 voor het eerst dividend uitgekeerd aan haar aandeelhouders. Hoewel er voor 2009 geen grote wijzigingen worden verwacht in het fiscale regime dat van toepassing is op de inkoop van eigen aandelen, wenst ASML een optimale flexibiliteit te hebben voor de uitvoering van kapitaaluitkeringen aan de aandeelhouders. Teneinde een dergelijke optimale flexibiliteit te bewerkstelligen wordt de AvA verzocht om verdere aandeleninkoop te accorderen, alsmede verdere toestemming voor intrekking van aandelen indien de Vennootschap besluit een nieuw aandeleninkoopprogramma te implementeren. Implementatie van aanvullende aandeleninkoopprogramma's is afhankelijk van het herstel van de economie en de industrie.

De aandeelhouders worden erop gewezen dat er geen zekerheid is voor wat betreft uitkering van kapitaal, noch voor wat betreft de timing, uitvoering en de methode van een mogelijke uitkering van kapitaal.

Agendapunt 13

Op de AvA, gehouden op 3 april 2008, werd aan de Directie toestemming verleend om onder voorbehoud van de goedkeuring van de Raad van Commissarissen, aandelen in te kopen tot 3 oktober 2009 met een maximum van 10% van het geplaatste aandelenkapitaal per de datum van toestemming (3 april 2008).

Aangezien de machtiging per 3 oktober 2009 zal eindigen, wordt voorgesteld om de machtiging van de Directie voort te zetten voor een periode van 18 maanden, ingaande op 26 maart 2009 en eindigend op 26 september 2010. Als gevolg van het voorgaande, zal de vorige machtiging komen te vervallen.

Op 11 juni 2008 heeft er een wetswijziging plaatsgevonden op basis waarvan naamloze vennootschappen gerechtigd zijn om een maximum van 50% van de gewone aandelen in hun aandelenkapitaal in te kopen gedurende de 18 maanden dat de machtiging van kracht is. ASML heeft haar statuten echter nog niet aangepast als gevolg van deze wetswijziging en daartoe wordt eveneens geen voorstel gedaan tijdens deze AvA. Als gevolg daarvan blijft de beperking van 10% voor het inkopen van eigen aandelen van toepassing. Indien de AvA deze toestemming verleent, kan de Vennootschap op ieder moment gedurende deze 18 maanden gewone uitstaande aandelen inkopen. Het aantal te verkrijgen aandelen is beperkt tot het maximum – zoals door de statuten van ASML is toegelaten – dat ASML op enig moment aan eigen aandelenkapitaal mag houden. Daarbij wordt rekening gehouden met de mogelijkheid de verkregen aandelen in te trekken zoals wordt voorgesteld onder de agendapunten 14 en 15.

Deze machtiging maakt het in combinatie met de voorstellen onder de agendapunten 14 en 15 mogelijk dat de Vennootschap twee maal maximaal 10% van de geplaatste aandelen verwerft, deze aandelen intrekt en vervolgens nogmaals maximaal 10% van de geplaatste aandelen kan verwerven. De gewone aandelen die worden ingekocht kunnen eveneens worden gebruikt voor aandelenregelingen en/of beloningscomponenten voor de Directie of ASML werknemers (d.w.z. bonus in contanten)

Iedere inkoop dient te worden goedgekeurd door de Raad van Commissarissen.

De aandelen kunnen worden ingekocht tegen de in agendapunt 13 omschreven waardering.

14. Intrekking van gewone aandelen. (Stempunt)

In dit agendapunt wordt voorgesteld om een aantal gewone aandelen, ingekocht of nog in te kopen door de Vennootschap, in te trekken, waardoor het geplaatste aandelenkapitaal van de Vennootschap wordt verminderd. De intrekking kan worden uitgevoerd in één of meerdere tranches. Het aantal aandelen dat zal worden ingetrokken (al dan niet in een tranche) zal worden vastgesteld door de Directie, maar zal nimmer meer bedragen dan 10% van het geplaatste aandelenkapitaal op 26 maart 2009.

Overeenkomstig de relevante statutaire bepalingen zal intrekking niet eerder worden geëffectueerd dan twee maanden nadat de beslissing tot intrekking is aangenomen en publiekelijk is aangekondigd.

15. Intrekking van additionele gewone aandelen. (Stempunt)

Zoals hierboven aangegeven, is de inkoop door ASML van eigen aandelen beperkt tot 10% van het geplaatste aandelenkapitaal. Om ASML in staat te stellen meer aandelen in te kopen dienen eerst de additionele aandelen die zijn ingekocht onder agendapunt 13, te worden ingetrokken.

Dientengevolge wordt voorgesteld om de gewone aandelen ingekocht door de Vennootschap na de intrekking van de gewone aandelen als bedoeld in agendapunt 14, in te trekken met als gevolg een verdere reductie van het geplaatste aandelenkapitaal van de Vennootschap.

De intrekking kan worden uitgevoerd in één of meer tranches. Het aantal aandelen dat zal worden ingetrokken (al dan niet in een tranche) zal worden vastgesteld door de Directie, maar zal niet meer bedragen dan 10% van het geplaatste aandelenkapitaal per 26 maart 2009, verminderd met het aantal ingetrokken aandelen overeenkomstig agendapunt 14.

Overeenkomstig de relevante statutaire bepalingen zal intrekking niet eerder worden geëffectueerd dan twee maanden nadat de beslissing tot intrekking is aangenomen en publiekelijk is aangekondigd.